

Länsirata Oy:n eettiset liiketoimintaperiaatteet

Länsirata Oy:n vastuullinen toiminta perustuu eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin

Länsirata Oy:n tehtävänä on uuden, luotettavan, Helsinki-Turku raideyhteyden toteuttaminen vastuullisesti ja kustannustehokkaasti osakkaiden määrittämässä laajuudessa ja aikataulussa. Yhtiö toteuttaa tehtävänsä yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa ympäristön ja yhteiskunnan kannalta parhaalla mahdollisella tavalla.

Länsirata Oy:n eettiset liiketoimintaperiaatteet luovat perustan vastuulliselle toiminnalle ja hyvälle työyhteisölle. Eettisiä liiketoimintaperiaatteita noudatetaan kaikessa toiminnassa ja ne ohjaavat hallituksen, operatiivisen johdon ja henkilöstön toimintaa ja päätöksentekoa.

Edellytämme myös sopimus- ja yhteistyökumppaneiltamme eettisten periaatteiden ja vastuullisuuden noudattamista liiketoiminnassaan.

Lainsäädännön ja muiden määräysten noudattaminen

Noudatamme aina meitä sitovaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä. Toimintaamme ohjaavat muun muassa osakeyhtiölaki, ratalaki ja siihen liittyvät säännökset sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen, työsuhteisiin, tietosuojaan, ympäristönsuojeluun ja kilpailuoikeuteen liittyvä lainsäädäntö.

Toiminnassamme kunnioitamme Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien julistusta, YK:n Global Compact -periaatteita ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sääntöjä sekä GRI-standardeja (Sustainability Reporting Standards – GRI Standards). Olemme sitoutuneet noudattamaan Suomen valtion omistajapoliittista periaatepäätöstä.

Lisäksi noudatamme hallituksen vahvistamia periaatteita sekä muita sisäisiä toimintaohjeita.

Turvallinen, terveellinen ja hyvinvoiva työyhteisö

Sitoudumme työntekijöiden oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun periaatteisiin. Kunnioitamme kansainvälisesti hyväksyttyjä ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia sekä työelämää koskevia lakeja ja sopimuksia.

Tavoitteenamme on olla turvallinen, terveellinen ja hyvinvoiva työyhteisö. Olemme sitoutuneita edistämään terveyttä, henkistä hyvinvointia ja turvallisuutta painottamalla ennaltaehkäiseviä toimia. Työyhteisömme on päihteetön.

Päivittäisessä toiminnassamme pyrimme varmistamaan työympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden. Suhtaudumme vakavasti jokaiseen läheltä piti -tilanteeseen ja pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaprosessejamme niistä saadun tiedon perusteella.

Kohtelemme toisiamme arvostaen ja kunnioittavasti. Emme hyväksy työyhteisössämme työntekijöihin, sopimuskumppaneihimme tai muihin kohdistuvaa hyväksikäyttöä, häirintää tai kiusaamista. Kaikenlainen loukkaava, yleisen moraalikäsityksen vastainen toiminta on työyhteisössämme kiellettyä. Tiedostamme myös, että useissa tapauksissa häirintä on subjektiivinen, henkilökohtainen kokemus ja kunnioitamme mielestään häirinnän kohteeksi joutuneen henkilön näkemystä.

Kunnioitamme työntekijöiden yksityisyyden suojaa. Huolehdimme sekä henkilöstömme että sidosryhmiimme kuuluvien henkilöiden tietosuojasta asianmukaisesti.

Noudatamme työlainsäädäntöä sekä järjestäytymisvapautta ja työehtosopimustoimintaa koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Jokaisen perusoikeuksiin kuuluu sananvapaus ja oikeus osallistua yksityishenkilönä poliittiseen toimintaan. Työntekijöinä ymmärrämme, että työntekijäasemassa ilmaisemamme mielipiteet voivat mahdollisesti vahingoittaa Länsirataa ja velvollisuutenamme on välttää tilanteita, jotka voivat johtaa tähän. Osallistuessamme yksityishenkilönä poliittiseen toimintaan teemme selväksi, että julkituodut mielipiteemme ovat omiamme, eivätkä edusta yhtiön kantaa. Sama koskee myös muiden henkilökohtaisten mielipiteiden esittämistä julkisesti.

Yhteistyö sopimuskumppanien, viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa

Avoin ja läpinäkyvä eettisesti hyväksytty liiketoiminta on perustana vuorovaikutukselle. Toimimme rehellisesti ja vilpittömästi suhteissa sidosryhmiimme. Kerromme myös mahdollisista ongelmakohdista.

Suhteemme palvelu- ja tavaratoimittajiin perustuvat rehellisyyteen ja luottamukseen. Edellytämme kumppaniemme noudattavan keskinäisen sopimuksemme lisäksi voimassa olevaa lainsäädäntöä sekä muita vastuullisuuteen ja ympäristöön liittyviä ohjeitamme.

Noudatamme lainsäädäntöä ja ohjeita, jotka koskevat yhteistyötä virkamiesten ja päättäjien kanssa. Emme hyväksy minkäänlaisia vaikuttamistapoja, jotka ovat epäasiallisia tai jotka voitaisiin katsoa epäasiallisiksi.

Kilpailemme rehdisti ja kilpailulainsäädäntöä noudattaen. Uskomme avoimeen ja reiluun kilpailuun. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Emme tee kilpailua rajoittavia sopimuksia emmekä harjoita kilpailua rajoittavaa toimintaa. Kaikkien työntekijöidemme on noudatettava kilpailua koskevaa lainsäädäntöä ja sisäisiä ohjeita.

Eturistiriidat

Päätöksentekoa ohjaa Länsiradan etu. Kaikkia eturistiriitoja vältetään.

Mikäli henkilökohtaiset suorat tai välilliset edut ovat ristiriidassa yhtiön etujen kanssa, siitä tulee aina ilmoittaa esihenkilölle tai yhtiön johdolle. Emme hyväksikäytä asemaa tai työn kautta saatua tietoa henkilökohtaisen hyödyn tavoittelemiseksi ja tuomme esiin sidonnaisuutemme läpinäkyvästi. Mikäli eturistiriitaa ei voida välttää, siitä ilmoitetaan johdolle, jonka on ryhdyttävä toimenpiteisiin eturistiriidan välttämiseksi tai poistamiseksi.

Omaisuuksien suojaaminen ja käyttö

Länsiradan omaisuus ja resurssit on tarkoitettu yhtiön tavoitteiden saavuttamiseen.

Tieto on Länsiradan arvokasta omaisuutta. Suojelemme omistamamme tiedon luottamuksellisuutta, eheyttä ja saatavuutta. Sitoudumme pitämään salassa yhtiön ja sopimuskumppaniemme ja sidosryhmiemme luottamukselliset tiedot, joita työtehtäviä suorittaessamme saamme. Muuta omaisuutta käsitellään huolellisesti vahingoittumisen ja katoamisen estämiseksi. Omaisuuden käyttö laittomiin tai epäeettisiin tarkoituksiin on kiellettyä.

Suojamme omaisuutta asianmukaisesti ja noudatamme sisäisiä ohjeita sen turvaamiseksi ja varmistamiseksi.

Lahjat ja edustus

Emme vastaanota tai anna arvokkaita tai tavanomaisessa liiketoiminnassa kohtuullisen vieraanvaraisuuden ylittäviä tai työsuhteeseen kuulumattomia lahjoja. Emme koskaan vastaanota tai anna rahalahjoja tai lahjoja, jotka voisivat vahingoittaa yhtiön mainetta tai yleistä luottamusta yhtiöön, sen työntekijöihin tai sopimuskumppaneihin. Emme vastaanota tai anna lahjoja toistuvasti samoilta henkilöiltä tai organisaatioilta.

Osallistuminen toimittajan tai muun liikekumppanin järjestämään tapahtumaan on hyväksyttävää, jos osallistumiselle on todellinen ja liiketoimintaan liittyvä syy ja osallistumiseen liittyvät kulut ovat kohtuullisia. Mikäli lahjan tai etuuden vastaanottaminen tai tarjoaminen saattaa näyttää eturistiriitaan johtavalta tai siihen liittyy tulkinnanvaraisuuksia, selvitämme tilanteen hyväksyttävyyden etukäteen yhtiön johdon kanssa.

Lahjoitukset ja sponsorointi

Länsirata ei tue suoraan tai välillisesti poliittisia puolueita, poliittisia organisaatioita, politikkoja tai kukaan puolueen tai ehdokkaan vaalikampanjoita esimerkiksi osallistumalla maksullisiin tukiseminaareihin tai tekemällä taide- tai muita hankintoja. Perustellusta syystä yhtiö voi osallistua poliittisten puolueiden ja organisaatioiden tilaisuuksiin. Länsirata ei tue suoraan tai välillisesti uskonnollisia yhteisöjä.

Länsiradan on mahdollista sponsoroida toimintaa, joka on yleisesti hyväksyttyä, rehellistä sekä lakien ja hyvän tavan mukaista. Yhtiön mahdollinen tuki painottuu nuorten, lasten ja perheiden toimintaan ja tapahtumiin yhtiön toiminta-alueella. Sponsorointia koskevat linjaukset hyväksytään yhtiön hallituksessa. Lahjoituksista päätetään hallituksessa.

Viestintä ja raportointi

Länsiradan viestintä on ennakoivaa, avointa, sisällöltään objektiivista ja ajankohtaista. Emme esitä harhaanjohtavia väittämiä ja viestintämme on vastuullista.

Taloudellisessa raportoinnissa noudatamme kirjanpitolainsäädäntöä ja sen mukaisia laskenta- ja raportointiperiaatteita. Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät on suunniteltu siten, että ne tuottavat kohtuullisen varmuuden taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä varmistavat, että lakeja ja määräyksiä on noudatettu.

Eettisten liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen

Eettiset liiketoimintaperiaatteet on käyty läpi Länsiradan henkilöstön kanssa. Yhtiön johtoon ja henkilöstöön kuuluvat ovat velvollisia noudattamaan Eettisiä liiketoimintaperiaatteita. Jokaisen on pyrittävä ehkäisemään mahdollisia rikkomuksia ja ilmoitettava niistä viipymättä.

Eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin liittyvät kysymykset voidaan esittää esihenkilölle tai johdolle. Epäilykset periaatteiden vastaisesta menettelystä tehdään esihenkilölle tai muulle johdolle.

Lisäksi yhtiössä on käytössä ilmoituskanava (ns. whistleblowing-kanava), jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa luottamuksellisesti havaitsemistaan tai epäilemistään väärinkäytöksistä tai muusta asiattomasta toiminnasta.

Kaikki väärinkäytösepäilyt selvitetään. Tutkinta on luottamuksellista eikä mahdollisiin toimenpiteisiin ryhdytä ennen sen valmistumista. Periaatteiden vastaisesta toiminnasta

ilmoittaminen ei aiheuta kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle. Vilpillisten ilmoitusten tekeminen ei ole sallittua.

Eettisten liiketoimintaperiaatteiden tarkastaminen ja hyväksyminen

Länsirata Oy:n hallitus vahvistaa Eettiset liiketoimintaperiaatteet, joiden ajanmukaisuus tarkastetaan vuosittain hallituksen vuosikellon mukaisesti.

Länsirata Oy:n hallitus on hyväksynyt Eettiset liiketoimintaperiaatteet kokouksessaan 18.12.2024.